

Herzlich willkommen

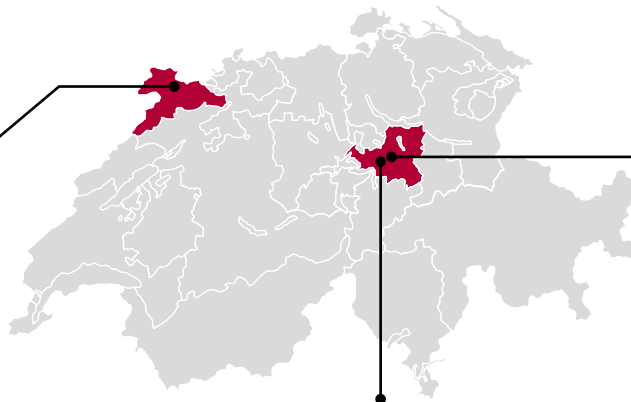


VICTORINOX



ATTRAKTIVER LEHRBETRIEB

STANDORTE IN DER SCHWEIZ



DELÉMONT



IBACH-SCHWYZ



SEEWEN-SCHWYZ

VICTORINOX Produktelinien

SWISS ARMY KNIVES, Speerspitze der Marke



FAKTS



Mitarbeitende

Ibach 1000 Pers.

Delémont 200 Pers. **Schweiz 1200 Pers.**

Weltweit 2'100 Pers.

Produktionszahlen Messer

1000 Modelle

135'000 Stk./Tag

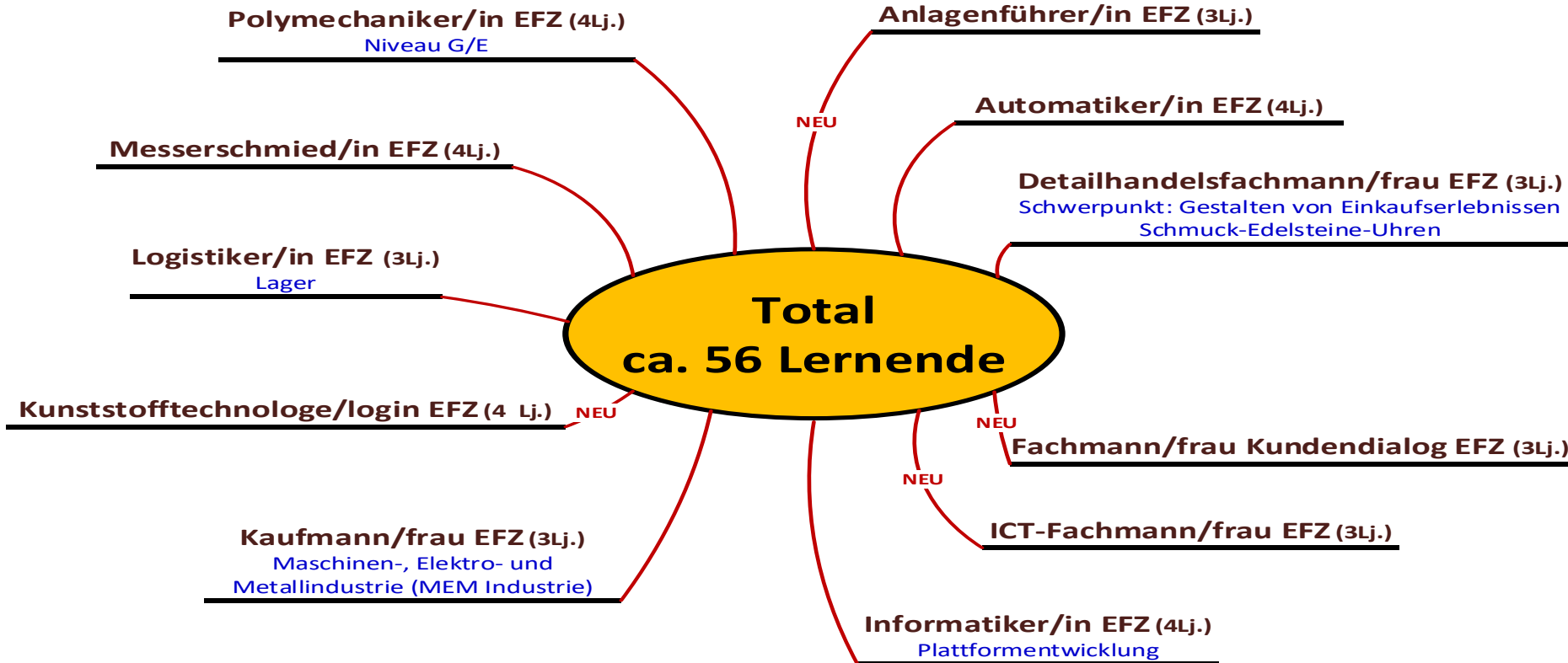
Umsatz

2019

480 Mio CHF

Berufsausbildung bei der Victorinox AG

Mit top ausgebildetem Nachwuchs können wir uns von der Konkurrenz abheben.



BERUFSÜBERGREIFENDE FÄHIGKEITEN



GUTES SOZIALVERHALTEN

(Freundlichkeit, Anstand, Respekt)

MOTIVATION (Wille, Einsatzfreude)

ZUVERLÄSSIGKEIT

(Pünktlich, Feedback, Ehrlichkeit)

Teamfähigkeit

Verantwortungsbewusstsein

gute Konzentration

Flexibilität

Kreativität

Belastbarkeit

Ausdauer/ Durchhaltewillen

sauberes, exaktes Arbeiten

Schlüsselqualifikationen

BETRIEBSIDENTIFIKATION

VERHALTENS CODEX WELTWEIT



- Offenheit

- Vertrauen

- Respekt

- Dankbarkeit

- Bescheidenheit

- Mut

- Verantwortung



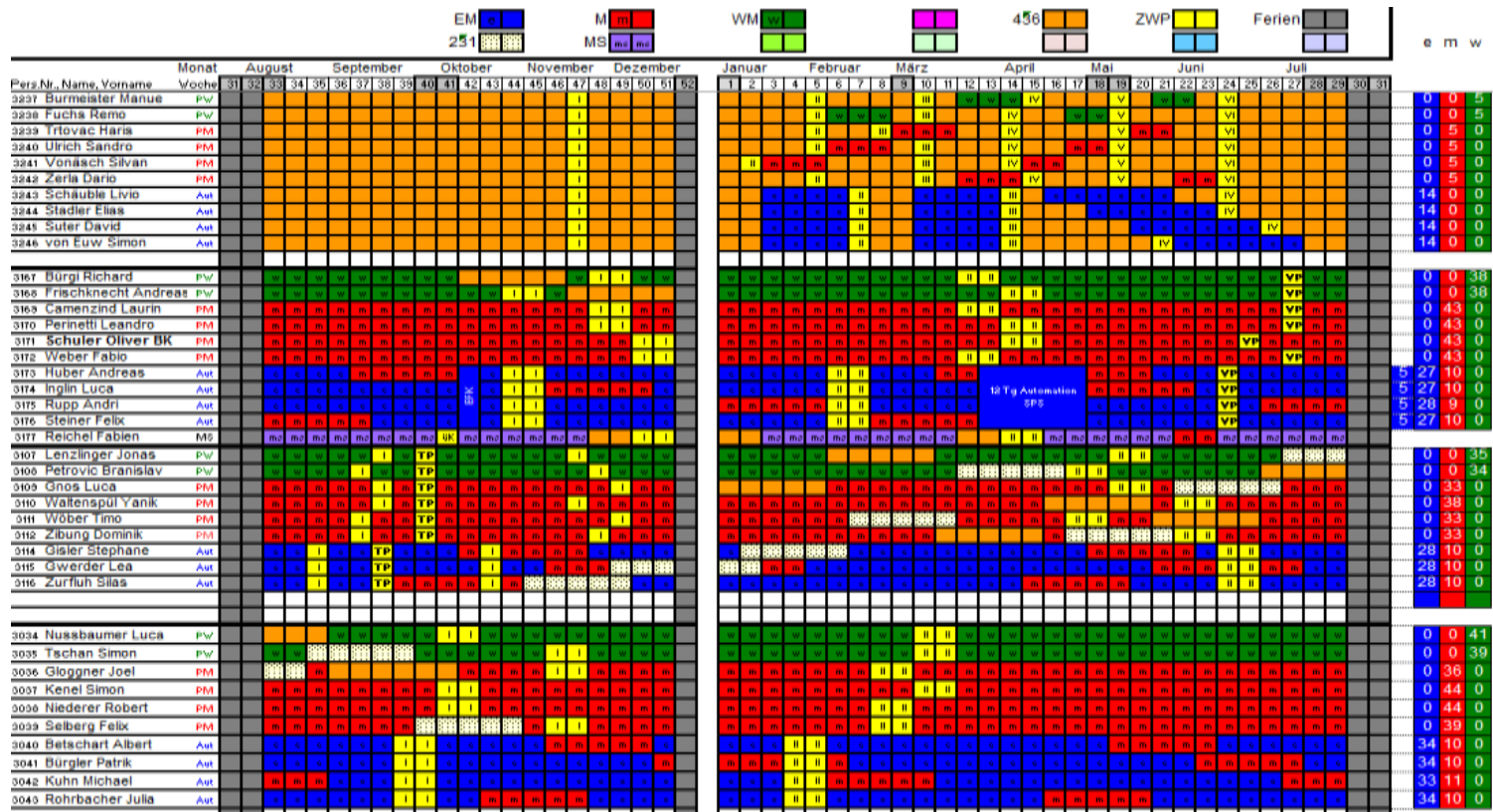
ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



- Gutes Firmenimage (Sozial, gute Produkte, sichere Arbeitsplätze)
- GL muss voll und ganz hinter der Ausbildung stehen
- Klare Abläufe bei Rekrutierung, vom Ferienpass, Berufsorientierungen (Schule / Betrieb), Schnupperlehre, Bewerbung, Zusage, Lehrvertrag
- **Vom ersten Kontakt bis Lehrende gleiche Bezugsperson**
- Schnupperlehrling gut betreuen (mit Lernenden), Zeit nehmen (2-5 Tage), Arbeiten lassen, Arbeit zum mitnehmen, Pos/Neg zeigen u. erleben

ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB

- Die Ausbildung muss sauber geplant sein



ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



- Gute Auswahl (gute Mischung, Sek, Real, Burschen, Mädchen, Jugendliche aus andern Nationen, möglichst Regional)
- Sozialverhalten, Motivation, Zuverlässigkeit, Betriebsidentifikation
- Betriebskleider (ich gehöre dazu), eigener Garderobenkasten, eigene Werkzeuge zum Arbeiten
- Lehrbeginn: Begrüssung vom Chef persönlich (Wertschätzung)



ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



- Eigenes Taschenmesser zusammenbauen
(Victorinoxler)



- Gute, positive Identifikation mit Betrieb und deren Leistung/Produkt etc.
- Ein Berufsbildner, **die Vertrauensperson**, Bezugsperson von A bis Z
(vorbildlich, authentisch, ehrlich und fair)
- Praxisbildner müssen Vorbilder sein (Sicherheit geben, gute Betreuung)
- Praxisbildner müssen fürs gleiche Ziel arbeiten
- Lernende als vollwertige MA behandeln, er gehört auch zum „Team“
- Dem Lernenden Vertrauen und Sicherheit geben

ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



- Sich in den Lernenden hineindenken, wie war ich in dem Alter
- Lernende nicht ausnutzen
- Gleichbehandlung aller Lernender
- Klare Regeln/Grenzen (Holzpfehl, kein Eisenpfehl)



- Klare gerechte Führung mit Wertschätzung, Lob und Tadel

ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB

- Ehrliche Anerkennung u. Kritik, Lernen braucht Rückmeldung
Sozial-, **Methoden-** und **Fachkompetenz** mit Zielsetzung



Beurteilung



VICTORINOX

Name/Vorname:

Lehrjahr:

Pers.Nr.: Beruf:

Abteilung:

Beurteilungsperiode: W. 20

Beurteiler:

Beobachten - Beurteilen (Qualifizieren) - Besprechen (Begründen) - Betreuen (Fördern)

		6	5	4	3	Bemerkungen/Begründungen
		Anforderungen übertrafen	Anforderungen erfüllt	Anforderungen nur knapp erfüllt, Fördermassnahmen nötig	Anforderungen nicht erfüllt, besondere Massnahmen nötig	
1	Sozialkompetenz (persönliches Verhalten)					
1.1	Zusammenarbeit, Teamfähigkeit Kommunikationsverhalten/Zuhören können/Ausflucht/ Beitrag zum Betriebsklima/Ehrlichkeit/Umgang mit Kritik	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	
1.2	Motivation Einstellung zum Beruf/Begeisterungsfähigkeit/Gleichgültigkeit/Eigeninitiative/Lernbereitschaft/Konzentration/Betriebsidentifikation	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	
1.3	Kunden-/Auftraggeberorientiertes Handeln Umgang mit Auftraggeber (Vorgesetzter, Mitarbeiter) Freundlichkeit/Entgegenkommen	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	
1.4	Umgangsformen Auftreten/Selbstsicherheit/äussere Erscheinung/ persl. Pflege/Offenheit/Schüchtern, Vorlaut, Arrogant	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	
						:

ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



2 Methodenkompetenz (Arbeitsverhalten)					
2.1	Arbeitsmethodik Arbeitsplatzgestaltung/Vorgehen/Arbeitstechnik/Einsatz der Mittel/Arbeitssicherheit/Flexibilität	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐
2.2	Selbstständigkeit Abhängigkeit von Anleitungen/Kreativität/denkt mit Leistungsbereitschaft/Verantwortungsbewusstsein	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐
2.3	Zuverlässigkeit Pünktlichkeit/Termineinhaltung/Auftragserfüllung/Kontrolle (eig.Arbeit)/Durchhaltewillen/Einsatz(Arbeitszeitausnutzung)	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐
2.4	Umgang mit Betriebseinrichtungen und Material ökologisches Verhalten/Umweltschutz/Ordnung/Sorgfalt/Pflege der Maschinen u. Einrichtungen/Materialverbrauch/ Recycling	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐
					: :

ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



3 Fachkompetenz (berufliches Können)

3.1	Ausbildungsstand Vergleich mit Reglementen/Modellehrgang/betrieblichem Ausbildungsprogramm/Lernfähigkeit/Theorie	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	
3.2	Arbeitsgüte Genauigkeit/Sorgfalt/Qualität/Ausschuss/Brauchbarkeit und oder Funktion	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	
3.3	Arbeitsmenge/Arbeitstempo Zeitaufwand für die sachgerechte Ausführung der Arbeiten/Quantität/Effizienz	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	
3.4	Umsetzung Berufskennntnisse Verbindung von Theorie und Praxis/Ausdrucksweise/ Fragen bei Arbeitsabgabe oder Arbeitspräsentationen	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	

Zielvereinbarung für die nächste Beurteilung:.....

Vom Lehrling eingesehen (Datum,Visum):.....

ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



- Beurteilungen auf Papier ausfüllen (nicht am Computer)
- Regelmässige MA Gespräche **mit Zielsetzung** (Berufsschulzeugnis, Bildungsbericht, ungenügende Schulnoten unterschreiben etc.)
- Abmachung Zielsetzung per Handschlag = Vertrag (Vertrauen / Respekt)
- Zum Geburtstag gratulieren (kleines Geschenk)
- Lohnabrechnung persl. abgeben
- Gerechter Lohn (Leistungslohn)
- Jahresziele der Victorinox



ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



- **Abteilungsziele der Lehrlingsabteilung 2022**
 - Freundliche, zuverlässige und motivierte Lernende
 - Wir sind **ein** Team. Jeder übernimmt Verantwortung.
(miteinander, füreinander, mitdenken, mitteilen, mittragen, vorausdenken)
 - Unfallverhütungsmassnahmen werden eingehalten
 - Kompromisslose Qualitätsarbeit auf allen Ebenen
 - Kostenbewusster Umgang mit der Arbeitszeit, den Maschinen, Werkzeugen und Hilfsmitteln bei unserer täglichen Arbeit.
- Regelmässig Informationen über den Betrieb geben (Umsatz, Ziele, Arbeitsvorrat etc.)

ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



- Moderne der Zeitangepasste Arbeitsmittel
- Wenn möglich mehrere Lehrstellen
- **Abwechslungsreiche Arbeit**
- **Generalisten Ausbildung in allen Berufen!!!**
- Anspruchsvolle dem Können angepasste Arbeiten anbieten
- Verständnis für den Lernenden haben
- BM anbieten (mit Regeln, gute Arbeit und gute Noten in der Berufsschule)
- Es muss ein Geben und Nehmen sein (Messwerkzeuge, Ausflug etc.)

ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



- Kameradschaft, Teamgeist pflegen (Ausflug, Betriebsfest, Betriebsessen etc.)



ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



- Sich auch gegen Aussen zeigen (Vorträge, Ausstellung, Tag der offenen Tür, Inserate, Internet, Plakate etc.)



UNSERE LERNENDEN (Homepage)

Gute Werbung durch eigene Lernende (Homepage, Bilder aktuelle Lernende)



UNSERE NEUEN LERNENDEN Aut/PM 2021



UNSERE NEUEN LERNENDEN 2021



ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB

- Gute Vernetzung (Schulen, Behörden, Verbände etc.)
- Karriere Wege aufzeigen
- Während der ganzen Ausbildungszeit Eltern informieren (Elternbesuchsnachmittag, Bildungsbericht, Schulzeugnis)
- Lehrabschlussfeier mit Lernenden (Chef, Betreuer, Eltern ev. Lehrpersonen, Abschlussgeschenk)



ATTRAKTIVER AUSBILDUNGSBETRIEB



- **Lernen und Ausbilden mit Kopf, Hand und Herz führt zum Ziel!!!**
- **Fördern durch Fordern** (unsere Philosophie)
- **Nimm die jungen Menschen wie sie sind, es gibt keine anderen.**

Praktisch alle Lernenden wollen nach der Ausbildung bei Victorinox bleiben!

HERZLICHEN DANK!

